

Утверждаю:
Директор МОУ «ООШ №4» Тысячная Г.А. Тысячная
«01» марта 2024 г.

Дорожная карта

по реализации регионального проекта «ШНОР» в МОУ «ООШ №4» в 2024 году

Цель:

повышение качества образования школы с низкими образовательными результатами, функционирующей в неблагоприятных социальных условиях.

Задачи:

- освоение новых педагогических технологий, повышение качества преподавания, обмен опытом;
- развитие инструментов самооценки, мониторинга, диагностики образовательного процесса и результатов;
- развитие управления и лидерства;
- повышение учебной мотивации учеников;
- развитие взаимодействия с родителями, местным сообществом;
- развитие социального партнерства и сетевого взаимодействия.

Ожидаемые результаты:

- улучшение качества образования в ОО;
- рост профессионального потенциала педагогических работников;
- сохранение здоровья обучающихся.

| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки | Ответственный/исполнитель, соисполнители | Ожидаемый результат | Целевая группа/целевая аудитория |
|-------|---|---|--|--|----------------------------------|
| 1 | Участие в вебинарах по вопросам, связанным с повышением качества образования в школах с низкими образовательными результатами, на основе данных оценки профессиональных компетенций педагогических работников | Февраль – апрель 2024 г. Сентябрь – ноябрь 2024 г. | Зам.директора по УР | Материалы вебинаров по вопросам, связанным с повышением качества образования в ШНОР размещенные на информационно-образовательной | Педагоги ОО |

| | | | | | |
|---|---|--|---------------------|--|--|
| | | | | платформе Челябинской области «Отличная школа74.ru» | |
| 2 | Оценка профессиональных компетенций педагогических работников для участия в повышении квалификации в рамках государственного задания по дополнительным профессиональным программам и программам профессиональной переподготовки руководящих и педагогических работников ШНОР на базе ГБУ ДПО «ЧИРО» | Февраль - март | Зам.директора по УР | Информация по итогам проведения оценки профессиональных компетенций педагогических работников ШНОР Формирование ИОМ повышения квалификации для педагогов ШНОР | Педагоги ОО |
| 3 | Участие в областном совещании по теме «Сопровождение общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами и признаками необъективных результатов ВПР в 2024 году» | Февраль 2024 года | Зам.директора по УР | Презентационные материалы совещания, содержащие основные направления сопровождения ШНОР и ШПН | Управленческая команда ОО |
| 4 | Участие в анкетировании по диагностике внутренних и внешних причин низких образовательных результатов ШНОР | Март 2024 года | Зам.директора по УР | Информация по итогам анкетирования по диагностике внутренних и внешних причин низких образовательных результатов | Участники образовательных отношений ОО |
| 5 | Обучение по адресным программам повышения квалификации в рамках государственного задания по дополнительным профессиональным программам и программам профессиональной переподготовки | В течение года в соответствии с государственным заданием | Зам.директора по УР | Совершенствование профессиональных компетенций руководителей и управленческих команд ШНОР по вопросам | Управленческая команда ОО |

| | | | | | |
|----|--|----------------------------------|---------------------------------|---|--|
| | | | | управления качеством образования в образовательной организации | |
| 6 | Разработка дорожной карты ШНОР в 2024 году | Февраль 2024 года | Зам.директора по УР | Утвержденная дорожная карта | Участники образовательных отношений ОО |
| 7 | Участие в мониторинге качества результатов обучения в системе общего образования Кыштымского городского округа, посредством региональной информационной системы «Управление качеством общего образования» (ИСУКОО) | Ноябрь 2024 года | Зам.директора по УР | Результаты мониторинга качества результатов обучения | Участники образовательных отношений ОО |
| 8 | Размещение информации на официальных сайта ШНОР | В течение года | Зам.директора по информатизации | Информация на сайтах ОО | Участники образовательных отношений ОО |
| 9 | Использование результативных практик поддержки ШНОР | В течение года, Ноябрь 2024 года | Зам.директора по УР | Представление опыта в рамках семинаров | Участники образовательных отношений ОО |
| 10 | Мониторинг реализации дорожной карты по итогам участия в региональном проекте в 2024 году | Ноябрь 2024 года | Зам.директора по УР | Отчет о реализации мероприятий дорожной карты | Участники образовательных отношений ОО |
| 11 | Участие в методическом семинаре по обсуждению результативных практик поддержки ШНОР и ШПН | Декабрь 2024 г. | Директор | Материалы методического семинара с описанием результативных практик | Управленческая команда ОО |
| 12 | Подведение промежуточных итогов работы по выходу из группы ШНОР | Ноябрь 2024 года | Директор | Протокол совещания при директоре | Педагоги ОО |

| | | | | | |
|----|--|---|---------------------|---|---------------------------|
| 13 | Участие в деятельности сетевых региональных методических объединений педагогов «Формирование функциональной грамотности обучающихся»; «Профилактика школьной неуспешности обучающихся», «Педагогическое взаимодействие со сложными контингентами обучающихся» | Февраль – май, август – декабрь 2024 г. | Зам.директора по УР | Материалы региональных методических объединений педагогов | Педагоги ОО |
| 14 | Участие в работе сетевого профессионального сообщества педагогов «Психолого-педагогическое сопровождение слабоуспевающих школьников» | Февраль – май, август – декабрь 2024 г. | Директор | Материалы по деятельности сетевых региональных методических объединений педагогов | Педагоги ОО |
| 15 | Участие педагогов школы в онлайн-консультациях с привлечением педагогов-практиков областной образовательной системы | Март – декабрь 2024 г. | Зам.директора по УР | Корректировка дорожной карты ШНОР по результатам консультаций | Педагоги ОО |
| 16 | Получение рекомендаций педагогическим и руководящим работникам ШНОР по освоению дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки на основе данных оценки профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников | Апрель 2024 г. | Директор | Рекомендации педагогическим и руководящим работникам ШНОР по освоению дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки | Педагоги ОО |
| 17 | Участие школьной управленческой команды в онлайн-консультациях по | В течение года | Зам.директора по УР | Корректировка дорожной карты ШНОР | Управленческая команда ОО |

| | | | | | |
|----|---|------------------|----------|--|---------------------------|
| | вопросам реализации регионального проекта | | | | |
| 18 | Участие школьной управленческой команды в онлайн-консультации по вопросам подведения промежуточных итогов работы по выходу из группы ШНОР и определение задач дальнейшего взаимодействия школы и ГБУ ДПО «ЧИРО» | Ноябрь 2024 года | Директор | Корректировка дорожной карты ШНОР | Управленческая команда ОО |
| 19 | Участие в итоговых семинарах по реализации регионального проекта по сопровождению ШНОР в Кыштымском городском округе в 2024 году | Ноябрь 2024 года | Директор | Рекомендации по дальнейшему взаимодействию | Управленческая команда ОО |